

## Licenziamento del lavoratore per rifiuto di indossare i DPI

È operato per giusta causa il licenziamento di un lavoratore se questi rifiuta insistentemente di utilizzare i dispositivi di protezione individuale necessari per proteggere durante l'attività la sua salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Si esprime la Corte di Cassazione Civile Sezione Lavoro nella sentenza n. 18615 del 5 agosto 2013 in merito alla giusta causa per un licenziamento operato da un datore di lavoro nei confronti di un suo dipendente.

La giusta causa è stata individuata nella circostanza nel fatto che il lavoratore dipendente si è più volte rifiutato di ricevere e di utilizzare i dispositivi di protezione individuale necessari per lo svolgimento della sua mansione venendo così meno al dovere di svolgere la sua attività con le modalità e nel rispetto sia delle disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro che di quelle impartite dal proprio datore di lavoro.

Al lavoratore dipendente erano state irrogate, altresì, prima del licenziamento ben due sanzioni disciplinari per essersi rifiutato di rispettare un ordine di servizio che gli imponeva il ritiro dei DPI medesimi.

Il datore di lavoro di conseguenza ha quindi dapprima inibito al lavoratore l'accesso sul luogo di lavoro per violazione degli obblighi delle norme di sicurezza posti a suo carico nonché dei doveri derivanti sia dal codice disciplinare che dal rapporto di lavoro e, avendo valutato come gravemente inadempiente il comportamento complessivo tenuto dal suo dipendente, ha poi proceduto al suo licenziamento.



**ORION SRL**  
Corso Milano, 67  
28883 Gravelona Toce (VB)  
Nr. registro imprese e P.Iva 01762770038  
c.s. € 15.750,00 i.v. - REA VCO nr. 187408  
Tel. 0323.840638 - Fax 0323.847310  
E-mail: [info@orionweb.it](mailto:info@orionweb.it)