

I vouchers lavoro secondo il D.Lgs. 81/08

Buoni lavoro: quali obblighi per i datori di lavori in materia di sicurezza?

Il prestatore d'opera assunto tramite vouchers è un lavoratore a tutti gli effetti ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Che cosa è il voucher

E' una particolare forma di retribuzione, detta anche "**buono lavoro**" verso coloro che prestano attività lavorativa accessoria, non riconducibili a contratto di lavoro in quanto svolte in modo saltuario.

Tale forma consente di garantire una **tutela previdenziale presso INPS e assicurativa presso INAIL**.



Quali sono gli obblighi in capo alle leggi in materia di sicurezza sul lavoro

L'art. 3 comma 8 specifica che "*Nei confronti dei lavoratori che effettuano prestazioni di lavoro accessorio, le disposizioni di cui al presente decreto, le altre norme speciali vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori si applicano nei casi in cui la prestazione sia svolta a favore di un committente imprenditore o professionista.*"

Pertanto il datore di lavoro che assume collaboratori tramite utilizzo di vouchers è **soggetto agli obblighi di cui al D.Lgs. 81/08**.

- **Formazione ed informazione**
- **Sorveglianza sanitaria**
- Consegna **DPI** in funzione della valutazione dei rischi per la specifica mansione

Un lavoratore a "Vouchers" non ha meno rischi o esposizione a eventuali sostanze rispetto ad un lavoratore a tempo indeterminato, anzi ci permettiamo di evidenziare che tale formula di collaborazione lo sia molto di più di una collaborazione continuativa.