

## La formazione dei lavoratori è legata al codice ATECO o alla mansione?

Ritorniamo su un argomento già trattato ma ancora d'attualità viste le numerose richieste di delucidazione che riceviamo.

### **La durata ed i contenuti del “corso lavoratori” sono legati al codice ATECO di appartenenza dell’azienda oppure sono legati alla mansione specifica svolta dal lavoratore?**

La risposta la troviamo nell’interpello N. 11/2013 posto da Federambiente con risposta del 24/10/2013.

Si ricorda che l' [Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011](#) “disciplina la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione nonché l'aggiornamento dei lavoratori, ai sensi dell'art. 37, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2008”.

Successivamente l' [Accordo Stato Regioni del 25 luglio 2012](#), relativo alle linee guida applicative ed integrative dell'accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, “chiarisce che la classificazione dei lavoratori, può essere fatta anche tenendo conto delle attività concretamente svolte dai soggetti medesimi, avendo a riferimento quanto nella valutazione dei rischi”.

Tutto ciò premesso la Commissione per gli interpelli fornisce le seguenti indicazioni.

Innanzitutto si ribadisce che l'articolo 37, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2008, prevede che *il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento ai [...] rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell’azienda.*

E dunque, “alla luce delle vigenti disposizioni normative ed in particolare sulla base di quanto indicato negli accordi Stato-Regioni citati”, la formazione - che deve essere *sufficiente ed adeguata* – **“va riferita all’effettiva mansione svolta dal lavoratore, considerata in sede di valutazione dei rischi; pertanto la durata del corso può prescindere dal codice ATECO di appartenenza dell’azienda”.**

### **Esempio:**

1. ATECO 55 alberghi (rischio basso - corso 8 ore): viene assunto un lavoratore con la mansione di “factotum” in particolare lo stesso viene impiegato per attività di manutenzione del verde con l’utilizzo di attrezzatura specifica, piccole opere edili di ristrutturazione delle pertinenze esterne; in tal caso si configura un rischio un rischio elevato (il corso deve essere di 16 ore)
2. ATECO 28 meccanica (rischio elevato - corso 16 ore): viene assunto un dipendente con mansione di progettista che svolge l’attività esclusivamente in ufficio (deve fare un corso 8 ore anche se l’ATECO aziendale prevede un rischio elevato); se invece lo stesso dipendente si reca in officina ed affianca gli operai a bordo macchina per verificare la produzione lo stesso deve effettuare un corso di 16 ore (rischio elevato) in quanto è soggetto ai rischi legati all’officina (rischio rumore, caduta, carichi sospesi, schegge, etc.).